**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИАРГУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04 мая 2023 г. № 243

пгт. Приаргунск

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Приаргунского муниципального округа Забайкальского края**

В соответствии с распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 852-р «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений», администрация Приаргунского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Приаргунский район» от 15 июня 2015 года № 442 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Приаргунский район».

Глава Приаргунского

муниципального округа

Забайкальского края Е.В. Логунов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Приаргунского муниципального

округа Забайкальского края

от «04» мая 2023 года № 243

**Положение**

**об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Приаргунского муниципального округа**

**Забайкальского края**

**I.Общие положения**

* 1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

-Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования»;

- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- законом Забайкальского края от 31марта 2015 года № 1153-ЗЗК «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12 мая 2015 года № 851-р «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений при заключении с ними трудовых договоров.

* 1. Оплата труда руководителей образовательных учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

* 1. Заработная плата руководителя муниципальной образовательного учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

- дополнительная нагрузка на одну ставку руководителя не должна превышать 9 часов в неделю.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных учреждений по группам по оплате труда.

2.3.Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных учреждений(таблица 1).

Таблица 1

Группы муниципальных образовательных организаций по оплате труда

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа** | **Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений** |
| Общеобразовательные учреждения | |
| 1 группа | до 20 чел. |
| 2 группа | от 21 до 40 чел. |
| 3 группа | от 41 до 150 чел. |
| 4 группа | от 151 до 500 чел. |
| 5 группа | от 501 и более |
| Дошкольные учреждения | |
| 1 группа | до 55 чел. |
| 2 группа | от 56 до 74 чел. |
| 3 группа | от 75 до 81 чел. |
| 4 группа | от 82 и более |
| Учреждения дополнительного образования | |
| 1 группа | до 200 чел. |
| 2 группа | от 201 до 350 чел. |
| 3 группа | от 351 до 600 чел. |
| 4 группа | от 601и более |

2.4. Оклад руководителя муниципального образовательного учреждения определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя муниципальной образовательной организации, утвержденного настоящим Положением, к окладу в абсолютном размере 3 830 рублей.

Кратность оклада руководителя муниципальной образовательного учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных образовательных учреждений

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа** | **Кратность** |
| Общеобразовательные учреждения | |
| 1 группа | 1,6 |
| 2 группа | 2,0 |
| 3 группа | 2,4 |
| 4 группа | 2,8 |
| 5 группа | 3,2 |
| Дошкольные учреждения | |
| 1 группа | 2,0 |
| 2 группа | 2,4 |
| 3 группа | 2,8 |
| 4 группа | 3,2 |
| Учреждения дополнительного образования | |
| 1 группа | 2,0 |
| 2 группа | 2,4 |
| 3 группа | 2,8 |
| 4 группа | 3,2 |

2.5. Должностные оклады руководителя муниципального образовательного учреждения повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя определяются в соответствии с пунктом 2.2. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Приаргунского муниципального округа, утвержденным постановлениями администрации Приаргунского муниципального округа от «13» марта 2023 года № 108,от «13» марта 2023 года № 109, от «13» марта 2023 года № 110 в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального образовательного учреждения относятся:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в подпункте 2.3.5 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Приаргунского муниципального округа, утвержденным постановлениями администрации Приаргунского муниципального округа от «13» марта 2023 года № 108, от «13» марта 2023 года № 109, от «13» марта 2023 года № 110 в зависимости от условий труда.

2.7.2.Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок установления надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в подпункте 2.3.8 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Приаргунского муниципального округа, утвержденным постановлениями администрации Приаргунского муниципального округа от «13» марта 2023 года № 108, от «13» марта 2023 года № 109, от «13» марта 2023 года № 110 в зависимости от условий труда.

2.7.3. Выплата за высокие результаты работы.

Условия и порядок выплаты за высокие результаты работы определены в подпункте 2.3.10 пункта 2.3. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Приаргунского муниципального округа, утвержденным постановлениями администрации Приаргунского муниципального округа от «13» марта 2023 года № 108, от «13» марта 2023 года № 109, от «13» марта 2023 года № 110 в зависимости от условий труда.

Рекомендуемый размер премирования руководителю общеобразовательного учреждения не должен превышать 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; руководителю дошкольной образовательного учреждения не должен превышать 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.7.4. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются ежемесячно приказом Комитета образования администрации Приаргунского муниципального округа в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения и её руководителя.

2.7.5. При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципального образовательного учреждения и средней заработной платы работников учреждения определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471, и равен 4.

2.9. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.10. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных образовательных учреждений при введении для них новых систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_